

Toulouse, le 2 avril 2013

**4 avril 2013**

**Le Crédit Agricole Toulouse 31  
à la rencontre de ses futurs talents :  
une opération « jobdating » inédite à Saint Gaudens**

Après une année 2012 marquée par l'embauche de 73 nouveaux collaborateurs, le Crédit Agricole Toulouse 31 poursuit sa politique active de recrutements, en organisant le 4 avril 2013 une journée « jobdating » à Saint-Gaudens. Une première pour la PME leader en Banque Assurance et Immobilier, qui avance de solides arguments pour attirer les talents, en termes de formation, de carrière, et d'innovation dans les métiers.

**A l'agence locale de Saint Gaudens, quelques minutes pour convaincre**

Le 4 avril 2013 de 9h à 18h, au 9, Boulevard Charles de Gaulle, jeunes diplômés et profils expérimentés spécialisés dans les métiers commerciaux ou bancaires auront la possibilité de présenter leur candidature aux recruteurs du Crédit Agricole Toulouse 31.

**Candidater pour quels postes ?** Des postes d'attachés de clientèle « particuliers », de conseillers de clientèle « particuliers » et de conseillers de clientèle « professionnels » sont proposés sur l'ensemble du territoire de la caisse régionale, et notamment dans le Comminges et le Luchonnais.

**Jobdating : comment ça marche ?** Dans le cadre de ces rencontres, candidats et recruteurs ont une dizaine de minutes pour échanger. A la clé lors de ces entretiens « express », des **propositions de CDI et de CDD** au sein du Crédit Agricole Toulouse 31.

**Florence Durand**, Directrice des ressources humaines du Crédit Agricole Toulouse 31, explique les raisons de cette initiative : « *Le jobdating est une excellente occasion pour nous d'aller à la rencontre de futurs talents, par une première approche au format original. Nous offrons aux candidats l'opportunité d'intégrer une banque mutualiste qui s'engage sur son territoire et qui est résolument innovante dans ses services. Deux aspects auxquels sont particulièrement sensibles nos futures recrues, qui auront la possibilité d'exercer une grande diversité de métiers, où contact direct et conseil éthique s'associent aux nouvelles technologies pour apporter à nos clients des solutions sur mesure* ».

## Une politique employeur attractive

Le Crédit Agricole Toulouse 31, qui vient de gagner 8500 nouveaux clients en 2012, entend ainsi poursuivre le renouvellement de ses effectifs. Depuis 2010, la Caisse Régionale a en effet intégré 270 **nouveaux collaborateurs**. Pour attirer des profils intéressants, elle met en œuvre une politique RH particulièrement attractive. **Plus de 6 % de la masse salariale sont ainsi consacrés à la formation**, soit près du double des grandes entreprises. A ce titre, près de 6 000 jours de formation sont chaque année dispensés aux 1 377 salariés de la banque. Par ailleurs, les perspectives d'évolution de carrière demeurent rapides : **en moins de 4 ans, plus d'un tiers des collaborateurs** du Crédit Agricole Toulouse 31 ont bénéficié d'une promotion. « *Les caisses régionales du Crédit Agricole sont les premiers recruteurs bancaires en France. Le Crédit Agricole Toulouse 31 épouse cette tendance et poursuit son développement en accueillant des collaborateurs qui partagent pleinement ses valeurs d'audace, de responsabilité, et d'engagement mutualiste.* », conclut Florence Durand.

### CREDIT AGRICOLE TOULOUSE 31, ACTEUR MAJEUR DE L'EMPLOI LOCAL :

#### LES CHIFFRES CLES 2012

- **1 377** collaborateurs, dont **863** conseillers en agence
- **73** recrutements
- **127** promotions
- **49** contrats d'alternance signés pour accompagner les jeunes vers l'emploi
- **11** nationalités représentées : un engagement fort en faveur de la diversité
- **6.2%** de collaborateurs handicapés en activité : un investissement actif en faveur de l'égalité d'accès à l'emploi