

Toulouse, le 12 avril 2013

Saint Gaudens, 4 avril 2013

Un jobdating réussi pour le Crédit Agricole Toulouse 31

70 participants à cette première édition



L'équipe de recrutement du Crédit Agricole Toulouse 31 en présence de Pierre LIEBLE, Directeur de l'agence locale de Saint Gaudens, et de Pierre TECHINE, Directeur du Secteur Comminges

Le 4 avril 2013, le Crédit Agricole Toulouse 31 organisait un jobdating à l'agence locale de Saint Gaudens, en partenariat avec Pôle Emploi. Une première pour une banque publiant chaque année près de 140 offres d'emplois, qui, à cette occasion, a choisi d'aller à la rencontre de candidats dans le Comminges et le Luchonnais. Un succès également pour les 70 candidats qui ont joué le jeu lors de ces entretiens « express ».

Quelques minutes pour convaincre : 70 candidats ont relevé le défi

Le 4 avril 2013 au matin, « déjà 30 personnes armées de leur CV patientaient à l'entrée de l'agence locale de Saint Gaudens », raconte **Frédéric Allaux**, Responsable des ressources humaines au Crédit Agricole Toulouse 31. De 9h à 18h, ce sont en tout **70 candidats**, forts d'une ou plusieurs expériences dans le domaine commercial ou bancaire, qui se sont présentés à l'équipe de recruteurs du Crédit Agricole Toulouse 31. Chacun a bénéficié d'un entretien pour évoquer son parcours, et certains se sont vus proposer une offre de recrutement, essentiellement pour des postes d'attachés de clientèle « particuliers » et de conseillers de clientèle « particuliers » et « professionnels », dans le Comminges et le Luchonnais.

Une démarche proactive de recrutement pour un acteur majeur de l'emploi local

Sortant du cadre de recrutement classique, cette opération originale « nous a permis d'aller au plus près des candidats, explique Frédéric Allaux. Ils furent nombreux à nous confier qu'ils n'auraient pas spontanément candidaté sur notre site internet. ».

Florence Durand, Directrice des ressources humaines du Crédit Agricole Toulouse 31, se félicite du succès de cette première édition de jobdating et souhaite réitérer l'opération prochainement. « Nous avons découvert des profils très riches en un temps record, une aubaine pour nous. Chaque année, le Crédit Agricole Toulouse 31 ouvre en effet **près de 140 postes**. Nous offrons ainsi aux candidats l'opportunité d'intégrer une banque mutualiste qui s'engage sur son territoire et qui est résolument innovante dans ses services. Deux aspects auxquels sont particulièrement sensibles nos futures recrues, qui auront la possibilité d'exercer une grande diversité de métiers, où contact direct et conseil éthique s'associent aux nouvelles technologies pour apporter à nos clients des solutions sur mesure ».

CREDIT AGRICOLE TOULOUSE 31, ACTEUR MAJEUR DE L'EMPLOI LOCAL :

LES CHIFFRES CLES 2012

- **8 500** nouveaux clients
- **1 377** collaborateurs, dont **863** conseillers en agence
- **73** collaborateurs recrutés (**270** recrutements depuis 2010)
- **127** promotions (plus d'**1 salarié sur 3** promus depuis 2010)
- **49** contrats d'alternance signés pour accompagner les jeunes vers l'emploi
- **6 %** de la masse salariale et **6 000** jours consacrés à la formation
- **11** nationalités représentées : un engagement fort en faveur de la diversité
- **6.2 %** de collaborateurs handicapés en activité : un investissement actif en faveur de l'égalité d'accès à l'emploi



Premier partenaire de l'économie départementale, le Crédit Agricole Toulouse 31 apporte ses services à un tiers des habitants et entreprises en Haute-Garonne. La PME leader en banque assurance et immobilier offre à ses 437 000 clients l'accès au plus important réseau du territoire, avec 126 agences dédiées aux particuliers, professionnels, patrimoniaux et collectivités locales, ainsi que 14 agences immobilières.

Entreprise coopérative dont l'organisation décentralisée repose sur 46 caisses locales, 586 administrateurs et 136 000 sociétaires, le Crédit Agricole Toulouse 31 soutient le développement économique départemental de manière responsable, engagée et solidaire.

Fort de sa solidité financière (60 M€ de résultat net en 2012) la caisse régionale investit et innove en continu, en développant des services inédits utiles à ses clients, qui en font une banque de référence sur son territoire. Acteur majeur de l'emploi local, elle réunit 1377 salariés, dont les deux tiers au sein de ses agences de proximité.

